

从大学生就业意向看高等教育供给侧改革

—以沈阳农业大学为例

汇报人：朱荣妍

单 位：沈阳农业大学

研究思路



- 一、研究背景
- 二、研究目的与意义
- 三、就业意向现状分析
- 四、高校大学生就业意向特征分析
- 五、高校大学生就业供给侧改革的着力点分析

一、研究背景

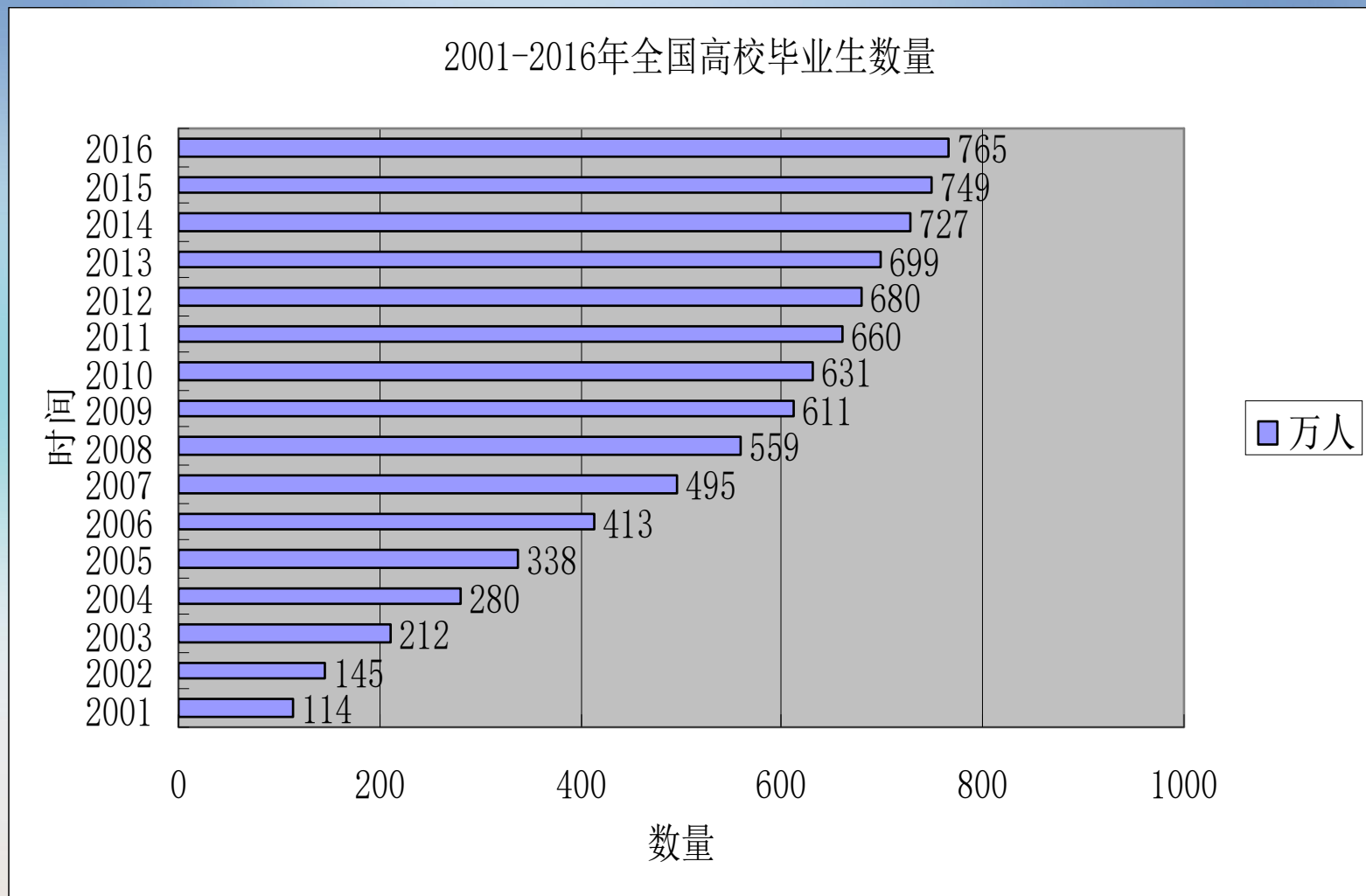




2016年全过高校毕业生总数达765万人，比2015年增加16万人，与2001年相比高出了近7倍。



据统计，我国高校毕业生待业率高于社会平均失业率，约达到**15%**。——
《中国青年权益状况报告》



二、研究目的与意义

“

大学生就业意向是影响国家就业导向的重要因素，是解决就业压力的重要风向标，本研究主要针对大学生的就业意向，采用问卷调查法对当前大学生的就业期望进行初步探索，尝试性地分析总结了大学生在就业方面的特征，并就高校自身提出切实可行的建议，希望在一定程度上解决学生就业的盲目性、从众性的问题，并从中找到高等教育在毕业生就业方面的改革突破口，为教育供给侧改革实行的提供一定支持。

”

就业意向的内涵

“

本研究认为就业意向等同于择业意向，最通俗的理解就是个人希望从事某项职业的态度倾向，是个人对某一项职业的希望、愿望和向往，潜在的心理需要。

”

三、就业意向的现状分析

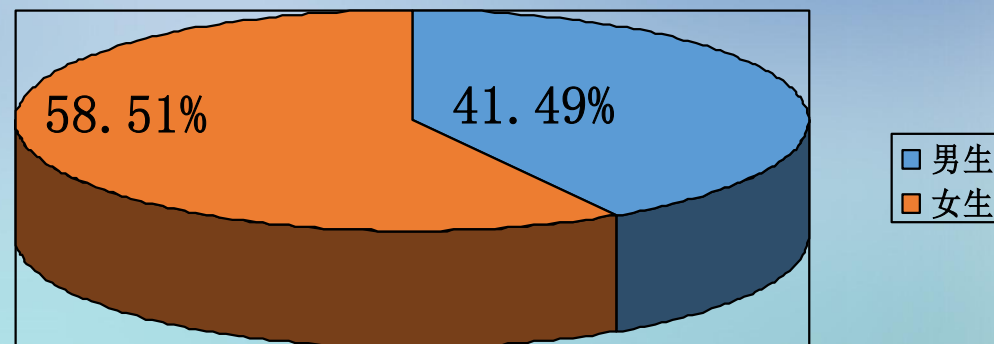


自编问卷，共发放问卷200份，回收问卷193份，其中有效问卷188份，回收率为96.5%，有效率为94%。

1.样本基本情况

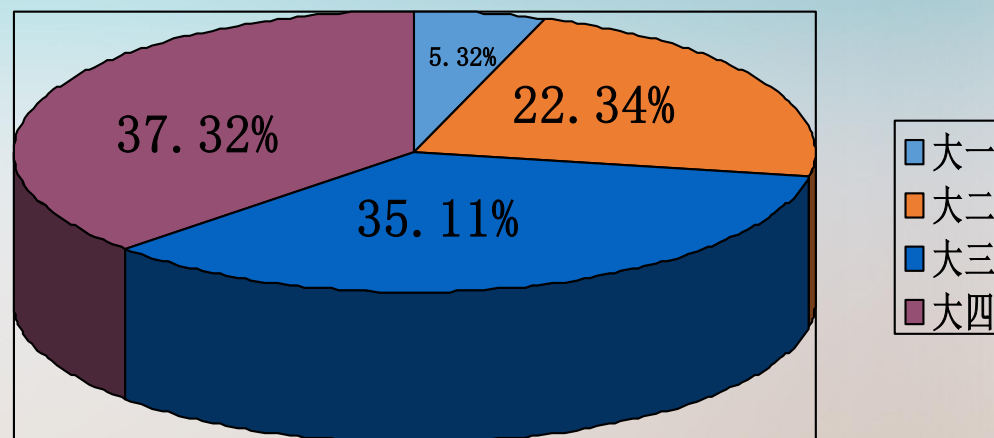
(1) 男女性别比例

男生样本41.49% ， 女生样本58.51%。



(2) 年级比例

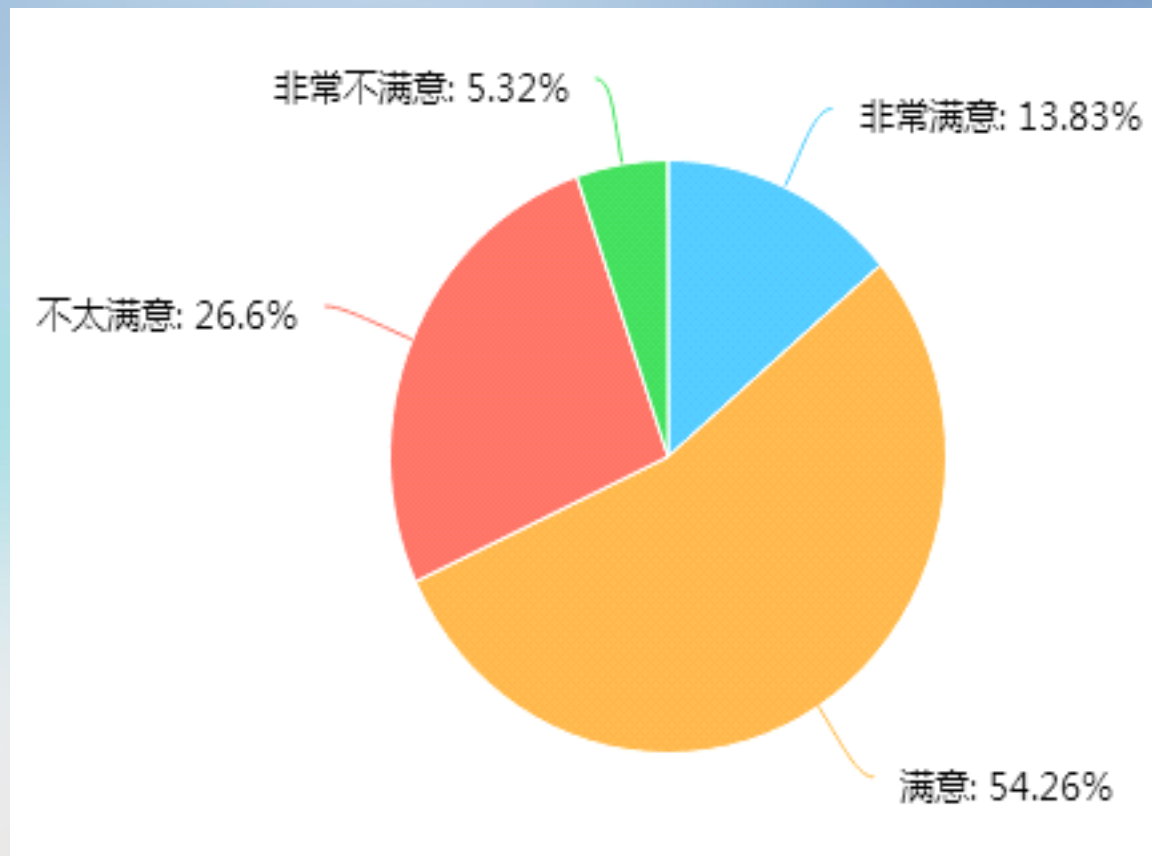
大一样本5.32%，大二样本 22.34%，大三样本35.11%，大四样本37.32%。



2. 调查结果统计

(1) 专业满意度

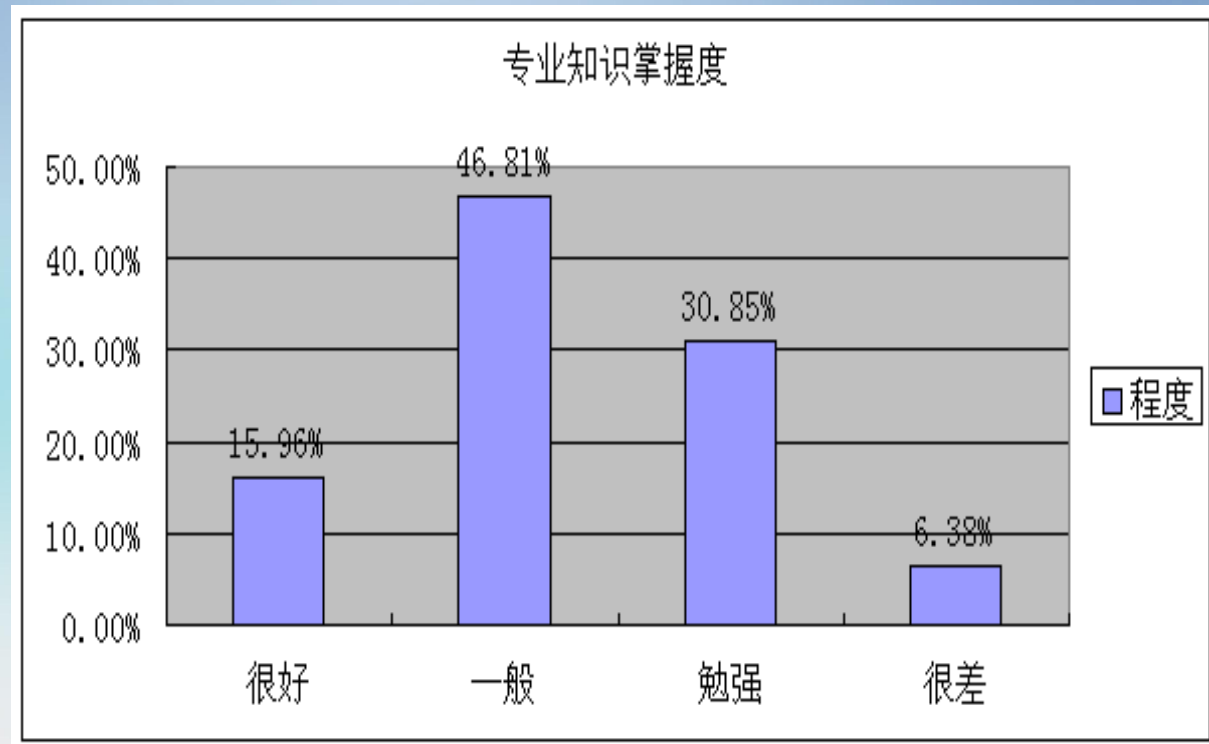
为了进一步对农科大学生的就业意向进行了解，考察了专业满意度这一重要因素，将其满意度分成了四个等级，其中“非常满意”的占13.83%，“满意”的比重最大，占54.26%，“不太满意”的占26.6%，非常不满意的占5.32%，由此可以看出，大部分同学对自己的专业还是满意的。



2. 调查结果统计

(2) 专业知识的掌握度

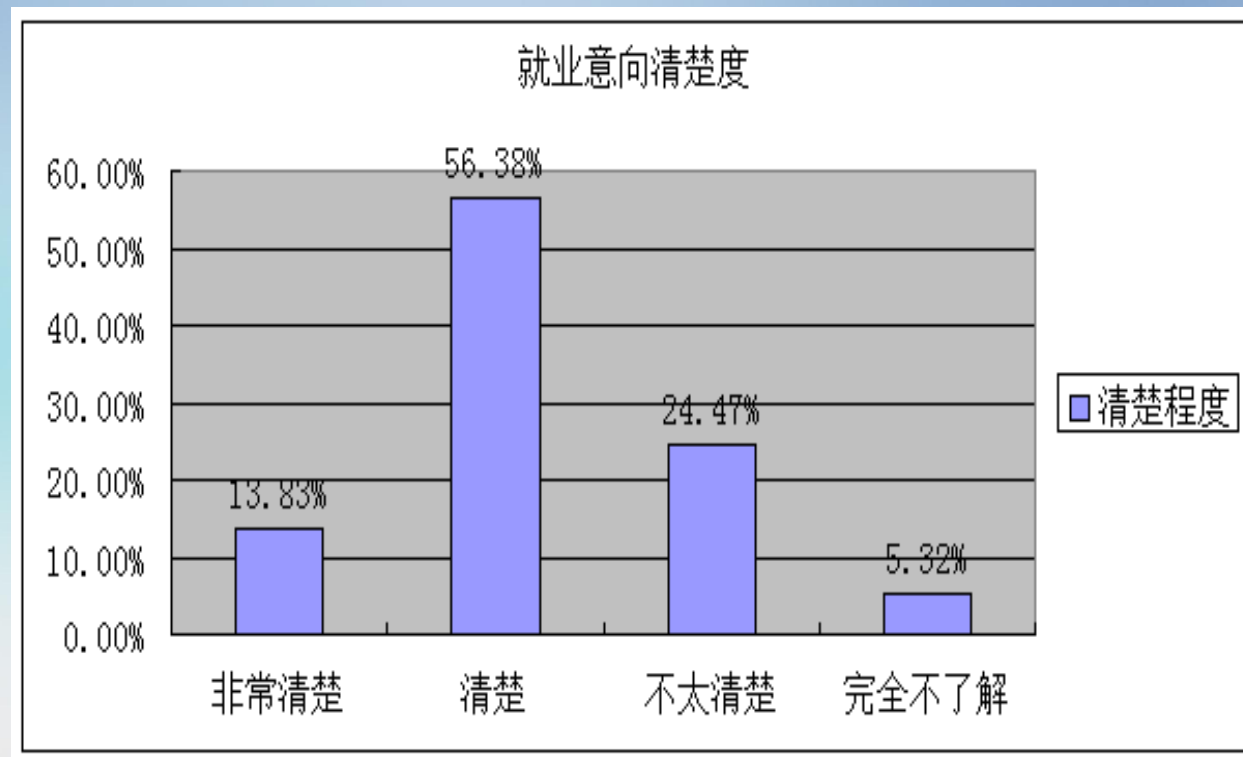
在专业知识的掌握程度方面，选择“很好，能够百分之百掌握”的占15.96%，其中选择“一般”满足工作需要”的占比最大，46.81%，选择“不是很好，勉强应付”的占比30.85%，选择“非常差”的占比6.38%，由此看来，大部分同学对专业知识还是能够掌握的。



2. 调查结果统计

(3) 对就业意向的清楚程度

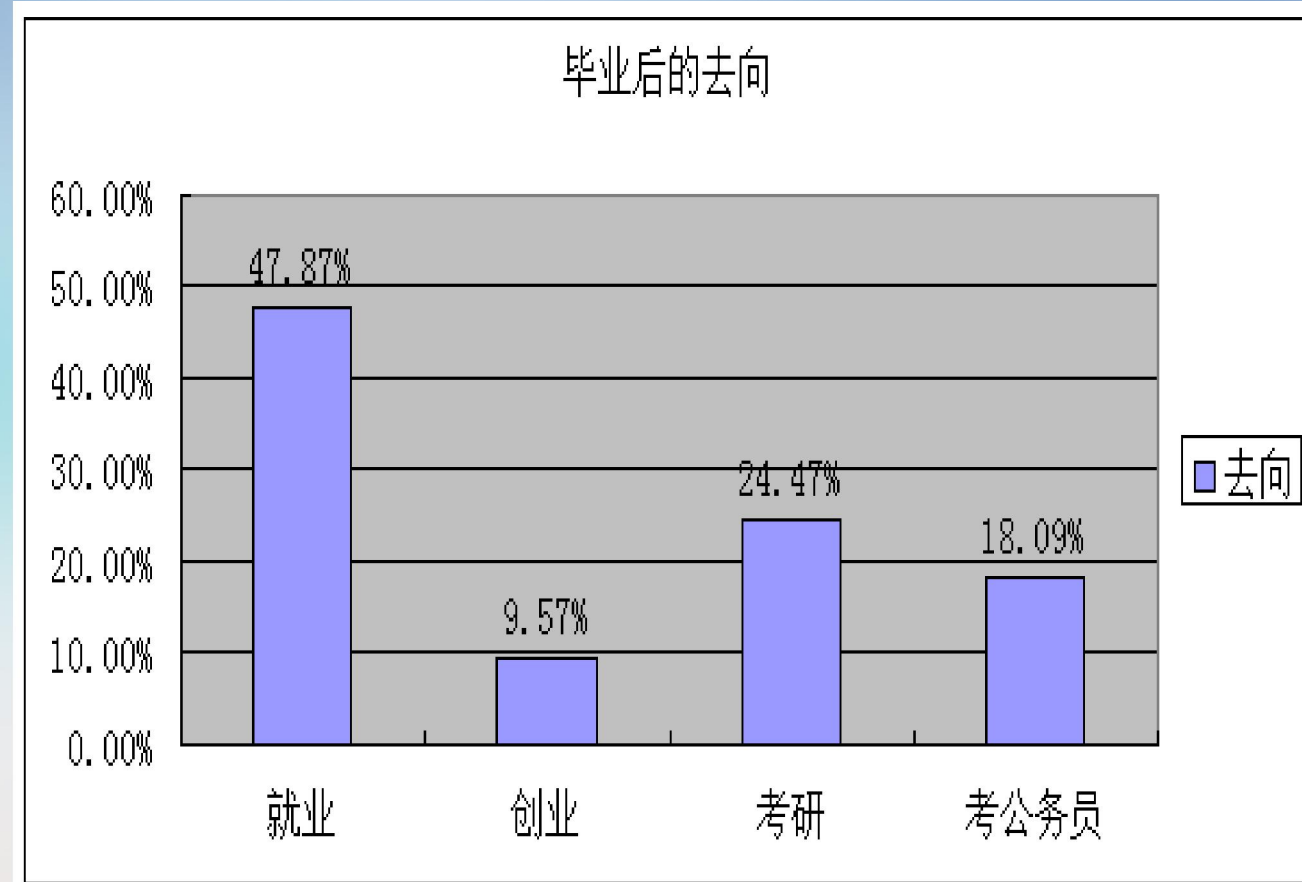
就业意向的清楚程度也进行了调查，选择“非常清楚”的占样本总数的13.83%，选择“清楚”的占比56.38%，选择“不太清楚”的占样本总数的24.47%，选择“完全不了解”的占比5.32%。由于大部分的调查者来自大三、大四学生，对自身就业意向还是有一定的认识的。



2. 调查结果统计

(4) 毕业后的打算

被调查的对象中，就其毕业后的打算，总体的选择趋势依次是就业、考研、考公务员、创业，大部分人还是选择就业，其中选择考研、继续深造的占比24.47%，决定考公务员的占比18.09%，相差较小，选择自主创业的占比较少，占据样本总数的9.57%，可见，农科大学生毕业后的总体趋势是就业，但选择考研等继续深造和考公务员的的也不在少数。



2. 调查结果统计

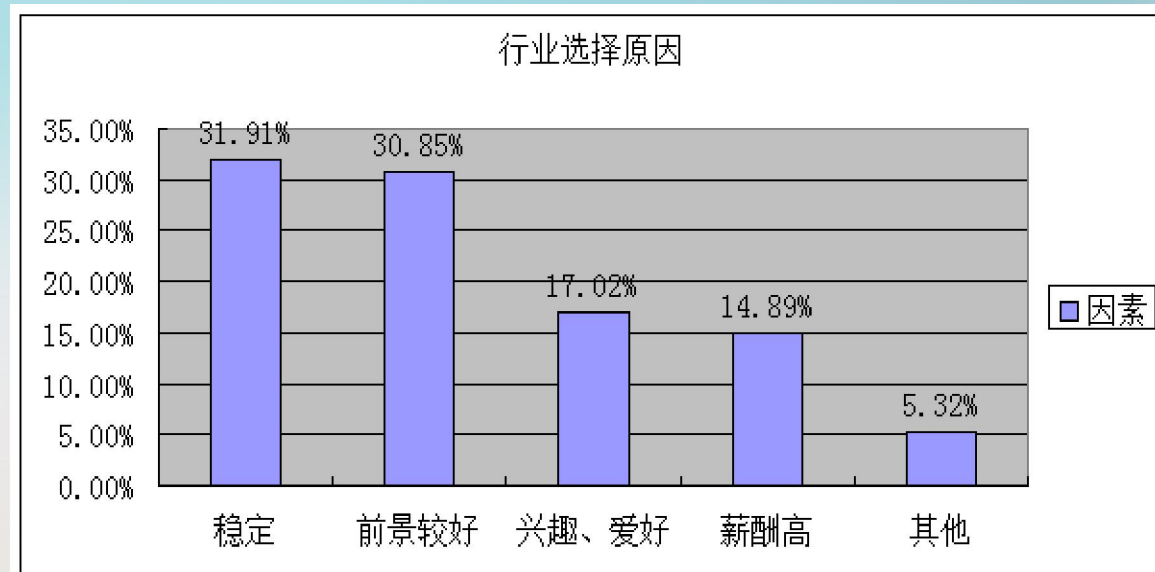
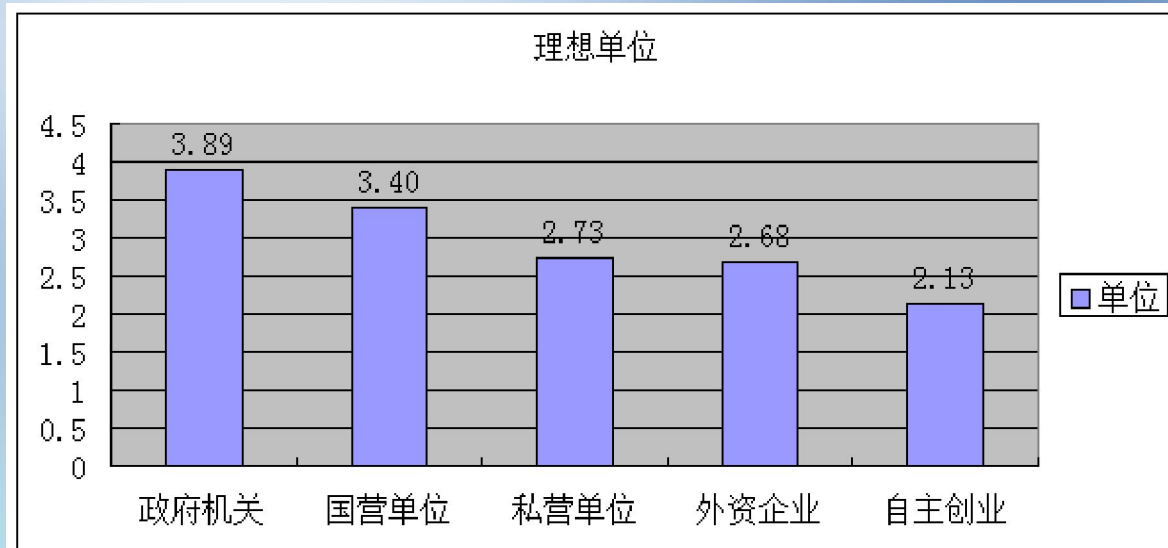
排序题、中值

(5) 理想单位

政府机关>国营单位>私营单位>外资企业>自主创业

(6) 行业选择原因

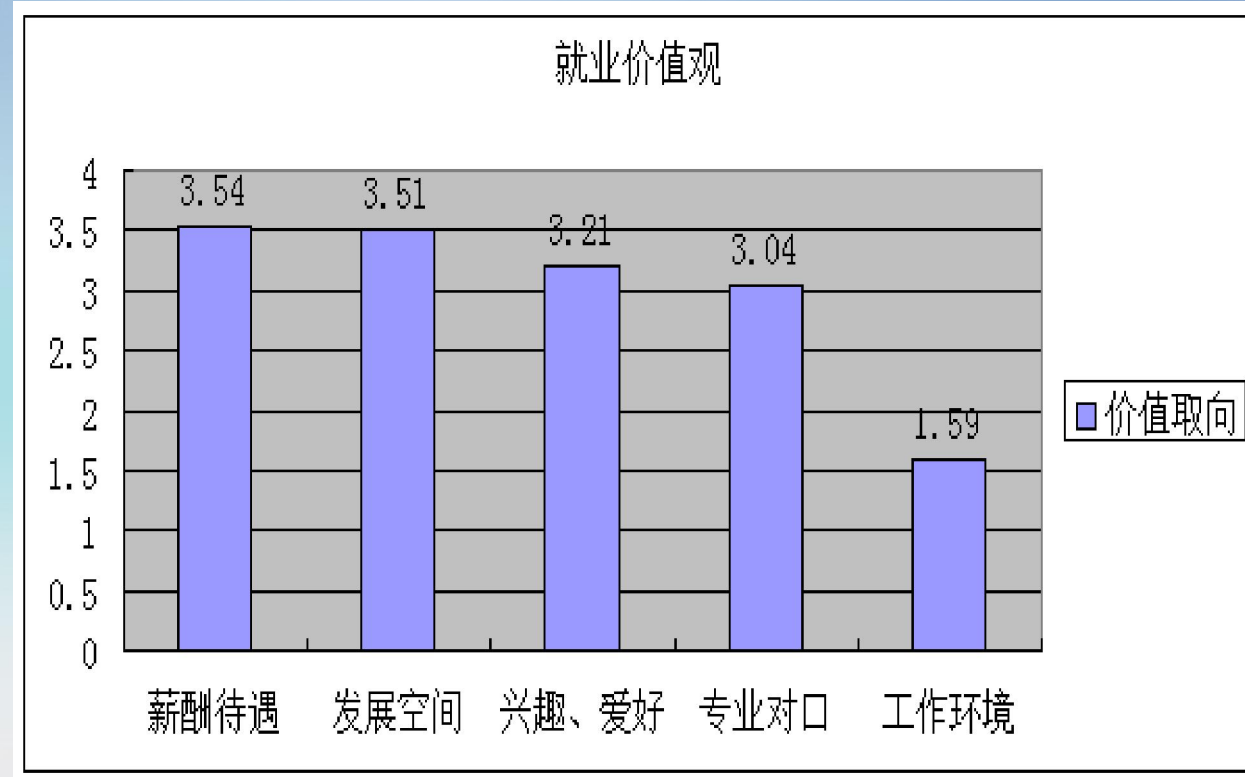
比较稳定 >潜力行业>爱好>薪酬 >其他



2. 调查结果统计

(7) 就业价值观

就业价值观是个人对于就业的一种观念、看法，它是影响人们就业意向的主导因素。所以，本文对被调查者进行了就业价值观进行了调查，采用的是和上述相同的方法，对大家选择的就业价值观进行排序，选择出最符合自身的价值观，调查结果如下，薪资待遇、其次是发展空间、然后是与兴趣、爱好相吻合、接下来是专业对口，最后是工作环境。



3. 差异性分析

通过上述对样本总体情况的分析，可以看出比较直观的现象，但有些问题并不能明显的表现出来，例如，男生、女生在就业意向方面存在是否存在差异等，为此，我们需要进一步的、深入的分析其现象。通过以下几点进行分析：

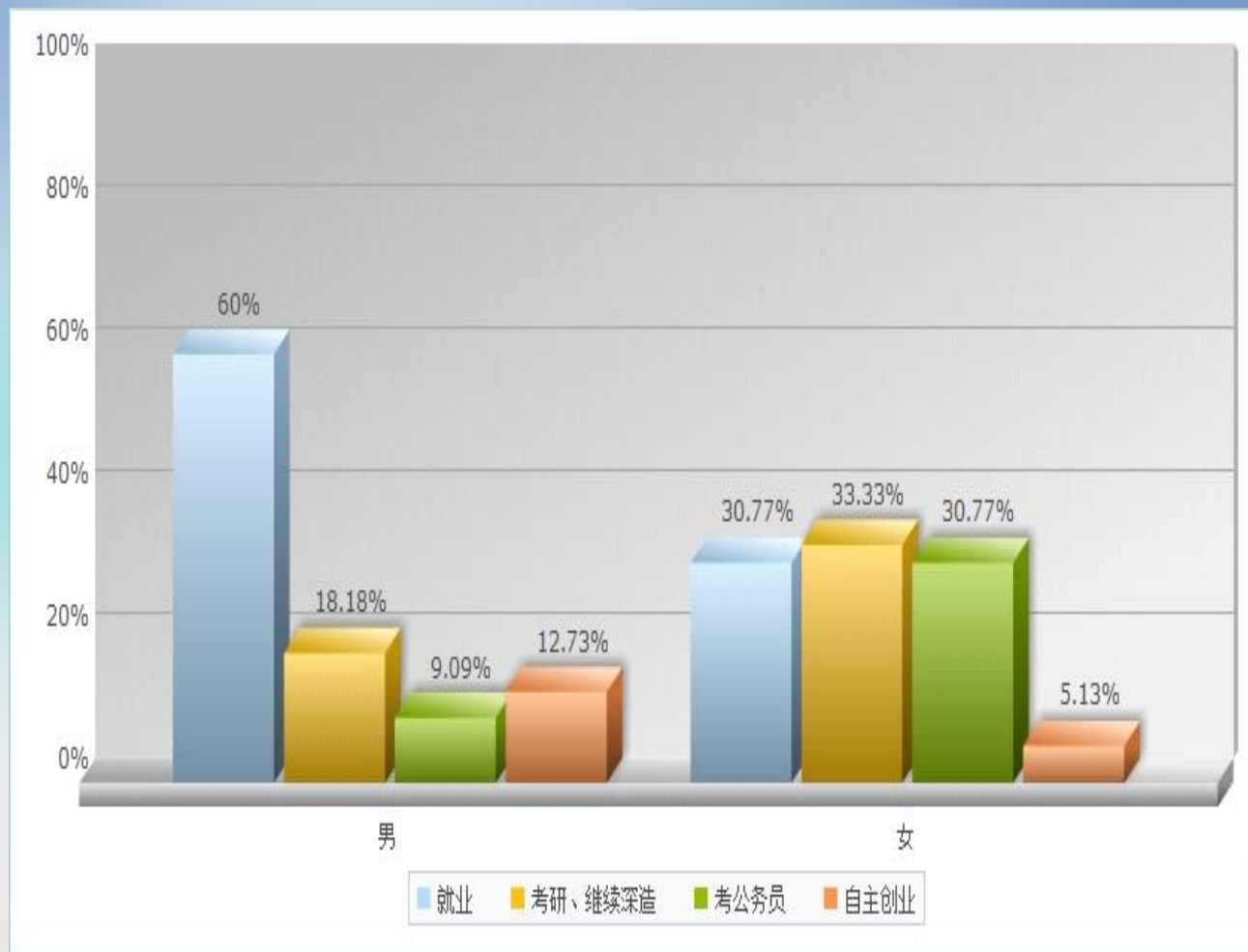
(1) 专业满意度与专业知识的掌握程度

X\Y	很好、百分之百掌握	一般、满足工作需要	不是很好、勉强应付	非常差	小计
非常满意	14 (53.85%)	10 (38.46%)	0 (0.00%)	2 (7.69%)	26
满意	14 (13.73%)	56 (54.90%)	32 (31.37%)	0 (0.00%)	102
不满意	2 (4.00%)	20 (40.00%)	26 (52.00%)	2 (4.00%)	50
非常不满意	0 (0.00%)	2 (20.00%)	0 (0.00%)	8 (80.00%)	10

3. 差异性分析

(2) 男、女生毕业期望的差异

男生和女生在对自己的毕业期望上也存在显著差异，虽然总体来说毕业后直接就业人数占比较大，但从下图能够明显看出来，男生毕业后选择就业的占比较大，而女生选择就业的人数少于男生，女生选择就业、考研、考公务员的比重相差不多，但在考研和考公务员得选择上明显高于男生，而选择自主创业的仅为男生的一半。



3. 差异性分析

(3) 男、女生理想工作单位

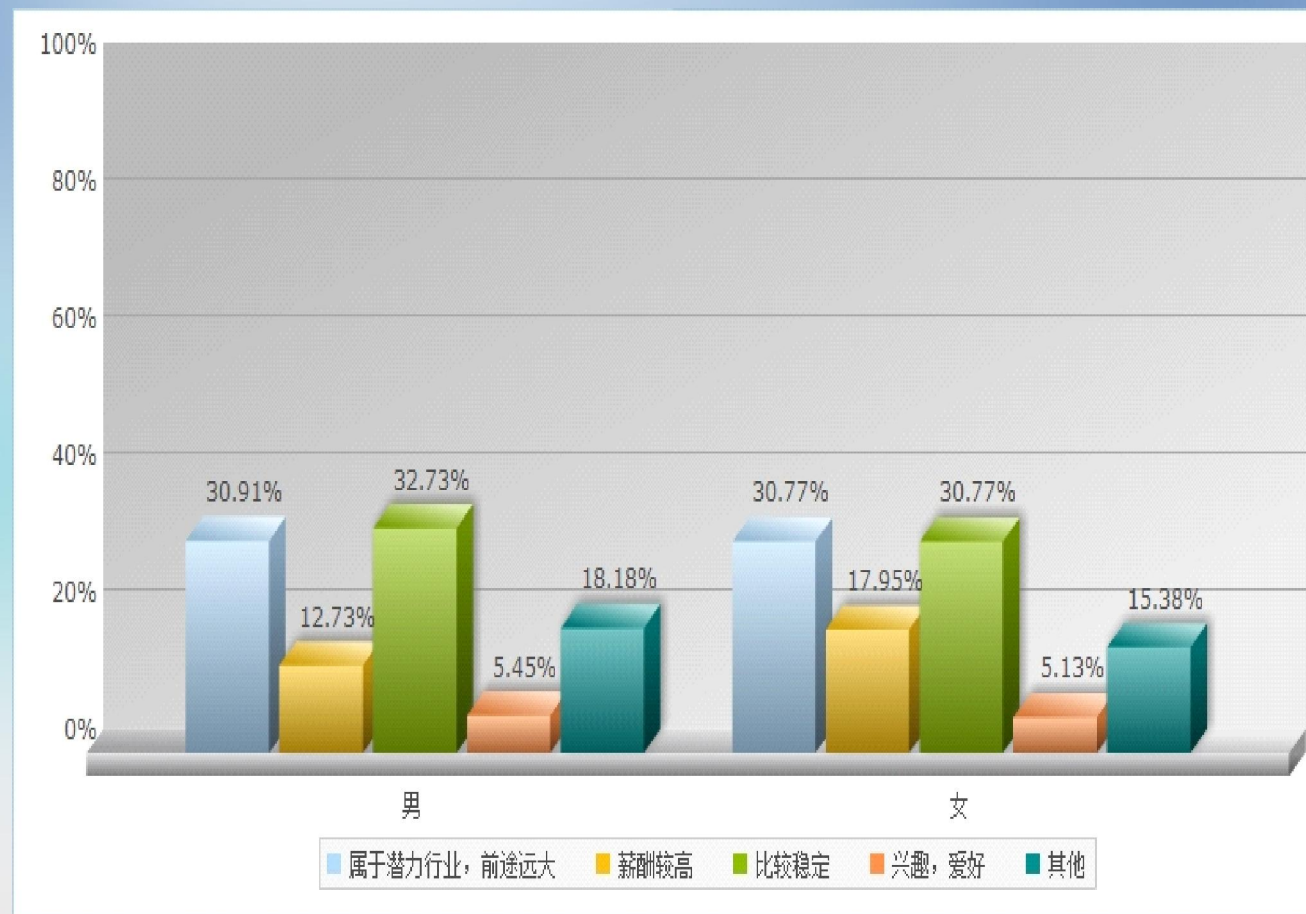
性别\排名	一	二	三	四	五
男	外资企业 (35.23%)	私营企业 (27.11%)	国营单位 (15.25%)	政府机关 (14.34%)	自主创业 (8.07%)
女	政府机关 (37.23%)	国营单位 (31.34%)	外资企业 (15.26%)	私营企业 (10.49%)	自主创业 (5.68%)

男、女生在理想就业单位上存在显著差异，男生首选是外资企业，而女生首选是政府机关，显而易见，在政府机关和国营单位非常受女生的欢迎，而外资企业和私营企业比较受男生们的欢迎，虽然自主创业都排在最后，但男生略高于女生。

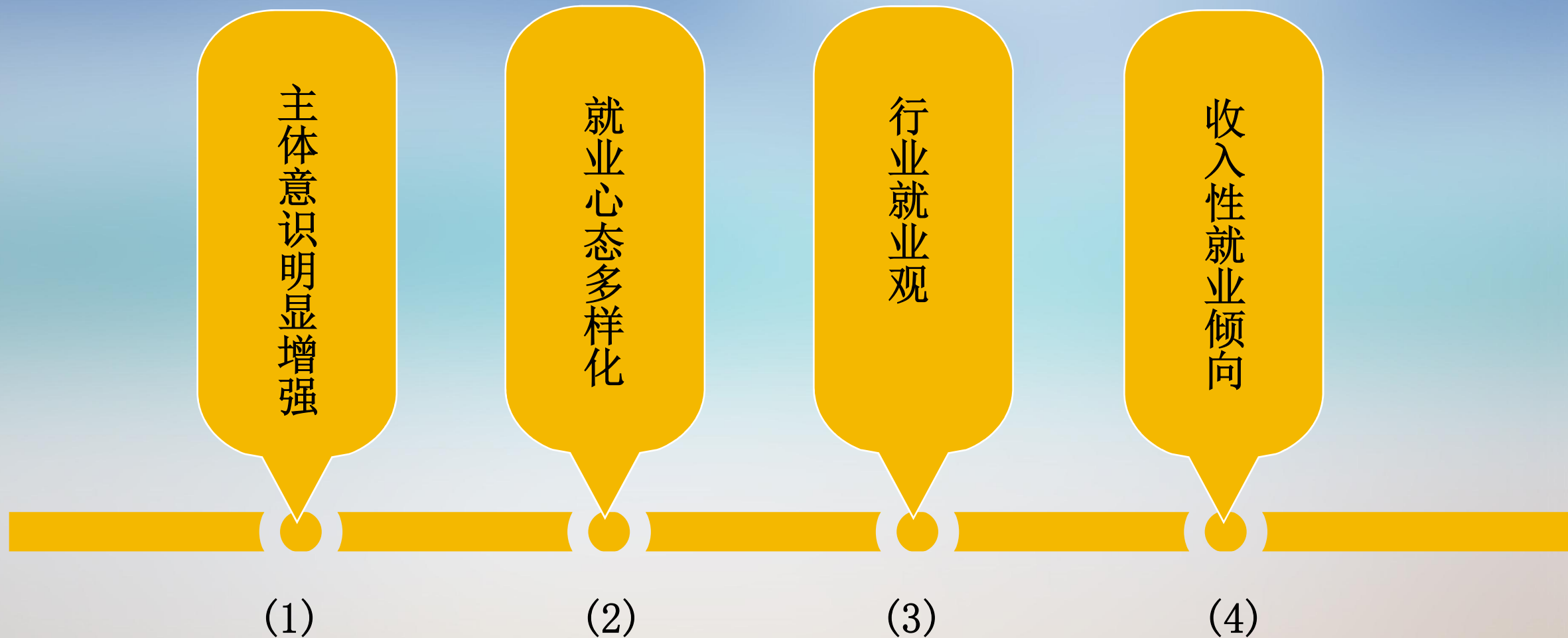
3. 差异性分析

(4) 男、女生行业选择的原因

他们在工作的就业前景方面，薪资待遇比较关注，认为稳定很重要的人数也较多，这可能跟当前大学生“就业难”的严峻形势有关，在这一问题上，男、女生差异不是特别明显。



四、高校大学生就业意向特征分析



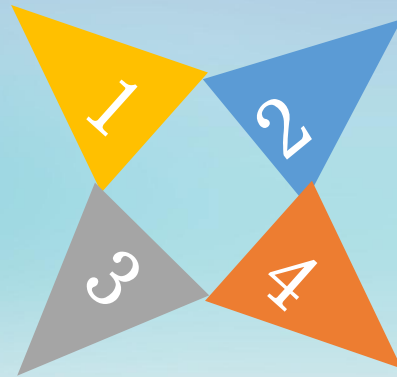
五、高校大学生就业供给侧改革的着力点分析



加强对就业指导的重视

师资队伍专业化

增设就业指导课程



建立大学生就业服务网站



加强校校合作、校企合作

信息共享

校企协作

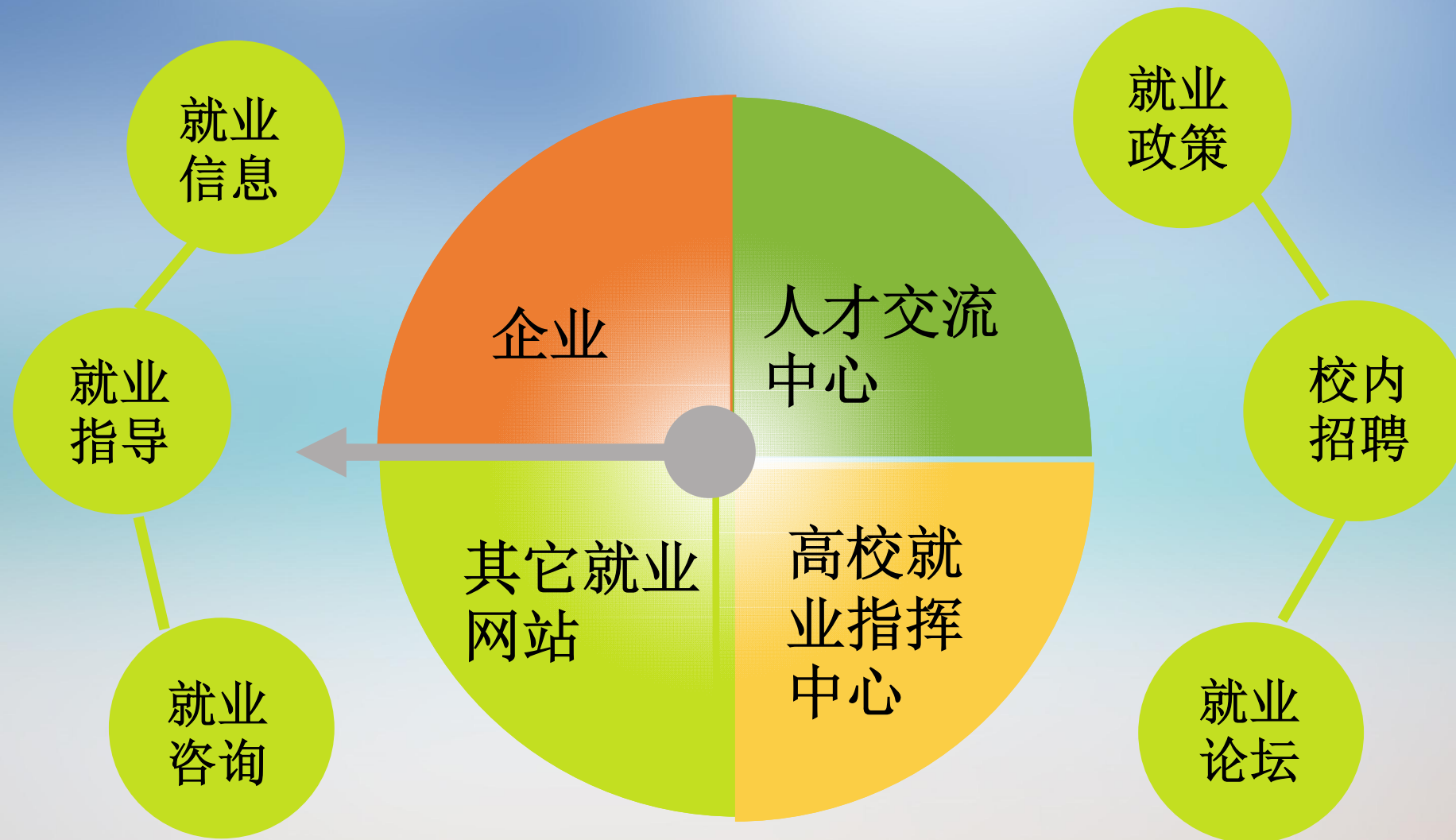
引导学生树立正确就业观念

摒弃“铁饭碗”观念

合理定位自己



建立大学生就业服务网站





THANKS

恳请各位老师批评指正!

